



АДМИНИСТРАЦИЯ БОГОТОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.10.2026

г. Боготол

№ 0753-п

О внесении изменений в постановление Администрации Боготольского муниципального округа от 13.01.2026 № 0008-п «Об утверждении Примерного положения о видах, условиях, размере и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений Боготольского муниципального округа физкультурно-спортивной направленности»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Боготольского окружного Совета депутатов от 23.12.2025 № 2-86 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Боготольского муниципального округа», руководствуясь Уставом Боготольского муниципального округа Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению от 13.01.2026 № 0008-п «Об утверждении Примерного положения о видах, условиях, размере и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений Боготольского муниципального округа физкультурно-спортивной направленности» (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. абзац 2 пункта 4 раздела 7 Положения изложить в следующей редакции:

«старшему инструктору-методисту, инструктору по спорту, инструктору-методисту по туризму, инструктору-методисту учреждений дополнительного образования детей, инструктору-методисту физкультурно-спортивных организаций в размере до 200 процентов оклада (должностного оклада);»;

1.2. приложение 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Боготольского муниципального округа по экономическому развитию.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте в сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2026.

Глава Боготольского
муниципального округа

А.В. Байков

Сысоева Татьяна Валерьевна
8(39157)6-35-58
Иванова Марина Юрьевна
8(39157)6-35-57

Приложение
к постановлению Администрации
Боготольского муниципального округа
от 19.10.2026 № 0753-п

Приложение № 1
к Примерному положению о видах,
условиях, размере и порядке
установления выплат стимулирующего
характера, в том числе критериев
оценки результативности и качества
труда работников муниципальных
учреждений Боготольского
муниципального округа физкультурно-
спортивной направленности

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА
ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ
ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И
ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ

Категория работников	Наименование критерия оценки	Наименование и значение (индикатор) показателя критерия	Предельное количество баллов
1	2	4	5
Заведующий отделом	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Выполнение обязанностей, установленных трудовым договором	Выполнение на 100% по результатам работы за месяц	5
	Выплата за качество выполняемых работ		
	Выполнение плана работы отдела на уровне установленных показателей	Выполнение на 100% по результатам работы за месяц	10
	За высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-	Выполнение на 100% по результатам работы за месяц	10

	спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)		
	Отсутствие нарушений или проступков со стороны работника	Отсутствие нарушений или проступков	10
Инструктор - методист, Инструктор по спорту, Инструктор-методист по туризму, Инструктор по адаптивной физической культуре, Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника со стороны контролирующих органов, руководителя, граждан 0 замечаний	100
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, планы)	- полнота и соответствие нормативным документам 100%	100
		- своевременная подготовка локальных нормативных актов 100%	100
	Обеспечение методического уровня индивидуальной программы реабилитации инвалидов	- разработка и реализация специализированных программ (модулей) по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с особыми образовательными потребностями (ООП) 1 свыше 1	50 100
		- наличие материалов по распространению опыта: публикаций (статей), методических пособий 1 свыше 1	50 100
	Информирование в СМИ и сайте учреждения о новостях и спортивных достижениях	Своевременное информирование	15
	Ведение рабочей документации	Отсутствие нарушений	5
	Выплата за качество выполняемых работ		
	Эффективность организации	- Участие обучающихся в соревнованиях и мероприятиях	

	индивидуальной реабилитации инвалидов	различного уровня 50 % участвующих от общего числа обучающихся более 50 % - Прохождение спортивного отбора для спортивной подготовки за каждого обучающегося	50 100 100
	Участие в разработке и реализации воспитательных, рекреационно-досуговых, оздоровительных мероприятий, проектов, программ, связанных с индивидуальной реабилитацией инвалидов средствами АФК	Разработка и реализация проектов и программ, мероприятий участие в конкурсе проектов программ, призовое место	50 100
	Сохранность контингента	В течение учебного года 70 - 90 % свыше 90 %	50 100
	Повышение профессионального мастерства	- проведение мастер- классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий 1 свыше 1 - участие в профессиональных конкурсах Участие призовое место победа - выступление на педагогических, научно-практических мероприятиях (оформленное выступление в форме статьи, презентации) 1 свыше 1	50 100 25 50 100 50 100
	Высокий уровень мастерства при реализации программ индивидуальной реабилитации	- освоение информационных технологий и применение их в практике работы (использование компьютерных программ, интернет-технологий) 1 свыше 1 - освоение эффективных методик проведения занятий с учетом основного дефекта и психофизического состояния занимающихся (наличие	50 100

		индивидуальной программы, плана) 1 свыше 1 - применение здоровые сберегающих технологий 2 и более	50 100 100
	привлечение населения к занятиям и подготовке к выполнению комплекса ВФСК ГТО	увеличение численности выполнивших ВФСК ГТО	20
		увеличение численности выполнивших ВФСК ГТО	20
	выполнение плана мероприятий комплекса ВФСК ГТО	выполнение плана	20
Спортсмен-инструктор	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Выполнение в полном объеме индивидуального плана подготовки, тренировочных и соревновательных заданий 90 - 100% свыше 100%	50 100
	Ведение профессиональной документации (дневник, планы)	- полнота и соответствие требованиям 100% - участие в разработке индивидуального плана программы спортивной подготовки по соответствующему направлению факт участия	100 100
	Участие в воспитательных и пропагандистских мероприятиях	Факт участия в мероприятиях 2 свыше 2	50 100
	Достижение запланированного спортивного результата или его перевыполнение	Факт достижения или перевыполнение спортивного результата 100% свыше 100%	50 100
	Выплата за качество выполняемых работ		
	Ведение профессионально значимой деятельности	Участие в мероприятиях по пропаганде физической культуры и спорта 2 свыше 2 Участие в конкурсах Участник Призер победитель Организация и проведение	50 100 25 50 100

		мероприятий, направленных на предотвращение допинга в спорте и борьбу с ним 1 свыше 1	50 100
	Повышение профессионального мастерства	Изучение и обобщение передового отечественного и зарубежного опыта подготовки спортсменов и внесение предложений по его использованию 2 свыше 2 Оказание практической помощи молодым спортсменам количество обращений 3 свыше 3	50 100 50 100
	Отсутствие нарушений спортивного режима	Определяется по представлению тренера или зам. директора по УВ и СР 0 нарушений	100
	Своевременное прохождение медицинского осмотра	Отсутствие нарушений определяется по представлению медицинского учреждения 0 нарушений	100
Тренер- преподавател ь	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций, а также замечаний к деятельности сотрудника 0 замечаний	100
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, планы)	Полнота и соответствие требованиям 100%	100
	Участие в разработке программ по видам спорта	Степень участия, факт внедрения в практику 1 свыше 1	50 100
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса и процесса спортивной подготовки	- разработка учебно- методического комплекса, обеспечивающего реализацию образовательных программ и тренировочных мероприятий 1 свыше 1 - наличие материалов по распространению педагогического	50 100

		опыта: публикаций (статей), методических пособий 1 свыше 1 - наличие позитивных публикаций в СМИ о работе или размещение материалов самого тренера-преподавателя на сайте 1 свыше 1 - реализация специализированных образовательных программ (модулей) по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с особыми образовательными потребностями (ООП) 1 свыше 1	50 100 50 100 50 100
	Ведение профессионально значимой деятельности	- руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) на уровне учреждений, на краевом уровне 1 свыше 1 - Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого- медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа на уровне учреждений, на краевом уровне 1 свыше 1 - Участие в общественных органах управления учреждения - Участие в культурно-значимых мероприятиях, повышающих имидж организации	50 100 50 100 100 100
	Участие в кластерном (сетевом) подходе реализации программ	Наличие договоров с организациями по кластерному (сетевому) взаимодействию	100
	Выплата за качество выполняемых работ		
	Эффективность организации спортивной подготовки	- участие обучающихся в соревнованиях различного уровня 80 - 90% контингента 90 - 100% - обучающиеся, выполнившие контрольно- переводные нормативы	50 100 100

	90 - 100% контингента - положительная динамика прироста индивидуальных показателей выполнения программных требований по уровню подготовленности занимающихся положительная динамика у 80 - 90% обучающихся 90 - 100% - обучающиеся, получившие спортивные разряды и звания (по факту присвоения, подтверждения массовых разрядов) I разряд КМС МС МСМК ЗМС включение обучающихся в составы спортивных сборных команд (за каждого обучающегося) спортивная сборная команда Красноярского края Российской Федерации	50 100 20 40 60 80 100 50 100
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью, спортивной подготовкой, тренировочными мероприятиями	Разработка и реализация проектов и программ 1 свыше 1	50 100
Сохранность контингента обучающихся	В течение учебного года 80 - 90% свыше 90%	100 150
Повышение профессионального мастерства	- проведение мастер- классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий 1 свыше 1 - участие в профессиональных конкурсах Участник Призер Победитель - выступление на научно-практических мероприятиях 1 свыше 1	50 100 25 50 100 50 100

		- оформленное выступление в форме статьи, презентации 1 свыше 1	50 100
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации тренировочного процесса	- освоение информационных технологий и применение их в практике работы (использование компьютерных программ, интернет-технологий) 1 свыше 1 - освоение индивидуально-ориентированных технологий наличие индивидуальной программы, плана - применение здоровьесберегающих технологий отсутствие случаев травматизма Работа в летней оздоровительной компании	50 100 100 100 100
	Медицинская сестра	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	
	Участие в конференциях, семинарах, профессиональных обществ и ассоциаций	- участие в качестве докладчика; - участие в качестве слушателя	100 50
	Проведение санитарно-просветительной работы (лекции, беседы, выступления и публикации в СМИ)	- выступления и (или) публикации в СМИ (1 шт.); - лекция, беседа (1 шт.); - санбюллетень (1 шт.)	100 100 100
	Соблюдение правил охраны труда и противопожарной безопасности, санэпидрежима	- правила соблюдаются полностью, нет замечаний; - однократные (1 или 2) несущественные замечания	100 50
	Обеспечение текущего медицинского наблюдения за обучающимися во время тренировок	Выполнение плана работы 100%	100
	Своевременно и в полном объеме выполнение назначений врача	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний 0 замечаний	100
	Внесение предложений по	Количество проведенных профилактических мероприятий	

	усовершенствованию и расширению спектра оказываемых медицинских услуг для обучающихся	3 свыше 3	50 100
	Выплата за качество выполняемых работ		
	Ответственность за оформление документации (журнал, путевой лист, направление, справка и др.)	Реализация мероприятий 100%	100
	Освоение эффективных методов научно-методического, медико-биологического сопровождения спортивной подготовки	- внедрение современных восстановительных методик 1 свыше 1 - внедрение современных методик функциональной диагностики 1 свыше 1	50 100 50 100
	Участие в проведении Участие в проведении	Внедрение современных методик (свыше 1)	100
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	- внесение предложений по повышению качества спортивной подготовки 1 свыше 1 - предложение по эффективной организации тренировочного процесса 1 свыше 1 - проведение мероприятий с обучающимися по профилактике травматизма и применению допинга 2 свыше 2	50 100 50 100 50 100
	Качественное выполнение восстановительного массажа	Отсутствие зафиксированных жалоб со стороны получателей услуги 0 замечаний	100
Заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий обособленными структурным	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной	100% обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных, и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм	100

подразделени ем	безопасности	безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	
	Обработка и предоставление дополнительной информации	Отсутствие зафиксированных замечаний 0 замечаний	100
	Систематизация учета на складе инвентаря и оборудования (Наличие картотеки движения материальных ценностей)	Отсутствие зафиксированных замечаний 0 замечаний	100
	Организация работы по исполнению месячных планов по работе спортивных сооружений	Выполнение плана 100%	100
	Разработка мероприятий по рациональному использованию спортивных сооружений	Наличие разработанных мероприятий 1 свыше 1	50 100
	Ответственность за соблюдение правил внутреннего трудоустройства работниками спортсооружений	Отсутствие со стороны руководства замечаний за опоздание на работу, ранний уход с работы, превышение установленного времени для отдыха и питания, курение в не установленных местах работников структурного подразделения 0 замечаний	100
	Обеспечение содержания в исправном состоянии систем электрооборудования, пожарно-охранной сигнализации, телефонной связи, оргтехники	Бесперебойная работа технических систем 100%	100
	Выплата за качество выполняемых работ		
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие зафиксированных замечаний по утрате и порче имущества 0 замечаний	100
	Ресурсосбережение при выполнении работ, осуществление рационального	- экономия материальных средств; - отсутствие превышения лимитов рационального расходования электроэнергии;	100 100

	расходования материалов	- качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества учреждения 100%; - отсутствие недостатков и неустановленного оборудования	100 100
	Отсутствие претензий к качеству и срокам выполняемых работ	Отсутствие замечаний 0 замечаний	100
	Бережное отношение к вверенному имуществу	Отсутствие замечаний 0 замечаний	100
	Соблюдение морально-этических норм	Отсутствие жалоб 0 жалоб	100
	Своевременная подготовка инвентаря на списание	Отсутствие замечаний 0 замечаний	100
	Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	Выполнение в срок и в полном объеме 100%	100
	Выполнение планов работы школы в части готовности спортивного сооружения к учебно-тренировочному и соревновательному процессам	Выполнение плана на 100%	100
Кладовщик	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности; пожарной безопасности	Отсутствие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий 0 случаев	100
	Обеспечение надлежащего хранения и использования материальных ценностей	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний 0 замечаний 1	100 50
	Систематизация учета инвентаря и оборудования	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний 0 замечаний	100
	Выплата за качество выполняемых работ		

	Бережное отношение к вверенному имуществу	Отсутствие замечаний 0 замечаний	100
	Соблюдение морально- этических норм	Отсутствие замечаний 0 замечаний	100
Секретарь	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению 0 замечаний, жалоб	100
	Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в установленный срок 100%	100
	Выплата за качество выполняемых работ		
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие зафиксированных замечаний от других ведомств 0 замечаний, жалоб	100
	Своевременное, в соответствии с резолюцией руководителя, доведение документации до исполнителей	Отсутствие зафиксированных замечаний от других ведомств 0 замечаний, жалоб	100
	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых показателей, архивном учете и делопроизводстве	Эффективное использование информационных технологий для создания баз данных 100%	100
	Соблюдение морально- этических норм	Отсутствие зафиксированных жалоб 0 замечаний, жалоб	100
Младший обслуживающий и технический вспомогательный персонал	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение сохранности материальных ценностей	Оценивается по факту отсутствия случаев краж, порчи имущества	100
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений 0 нарушений	100
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб	100

		0 замечаний, жалоб	
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
	Выплата за качество выполняемых работ		
	Содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования	- Оперативная подача заявок на устранение технических неполадок; - Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний 0 замечаний, жалоб	100
	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений руководителя	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100